



Associació Nacional d'Empresaris
de Màquines Recreatives

Fco. Javier Miró García. Secretari General

CIRCULAR N.º 36/21

Barcelona, 26 de abril de 2021

ASUNTO: INFORMACIÓN LABORAL.

Estimado socio,

El BOE del 14 de octubre de 2020 publicó el *Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres*, cuya entrada en vigor se ha producido el 14 de abril de 2021 porque quedó diferido a los 6 meses de su publicación en el BOE.

El art. 5 del Real Decreto establece que todas las empresas deben tener un registro retributivo de toda su plantilla, que deberá incluir los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de la plantilla desagregados por sexo.

Por si fuera de su interés, adjuntamos circular laboral confeccionada por Foment del Treball sobre las herramientas existentes para el cumplimiento de esta obligación: [Descargar Circular](#)

Le recuerdo la conveniencia de consultar de forma periódica nuestra página web www.andemar.es donde estará actualizada toda la información de utilidad para su empresa y/o en Twitter [@andemarcatalunya](https://twitter.com/andemarcatalunya)

Saludos cordiales,



Associació Nacional d'Empresaris
de Màquines Recreatives

Fco. Javier Miró García. Secretari General

CIRCULAR N.º 36/21

Barcelona, 26 d'abril de 2021

ASSUMPTE: INFORMACIÓ LABORAL.

Benvolgut soci,

El BOE del 14 d'octubre de 2020 va publicar el *Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes*, l'entrada en vigor del qual s'ha produït el 14 d'abril de 2021 perquè va quedar diferit als 6 mesos de la seva publicació en el BOE.

L'art. 5 del Reial Decret estableix que totes les empreses han de tenir un registre retributiu de tota la seva plantilla, que haurà d'incloure els valors mitjans dels sous, els complements salarials i les percepcions extrasalarials de la plantilla desagregats per sexe.

Per si fos del seu interès, adjuntem circular laboral confeccionada per Foment del Treball sobre les eines existents pel compliment d'aquesta obligació: **Descarregar Circular**

Li recordo la conveniència de consultar de forma periòdica la nostra pàgina web www.andemar.es on estarà actualitzada tota la informació d'utilitat per a la seva empresa i/o a Twitter [@andemarcatalunya](https://twitter.com/andemarcatalunya)

Salutacions cordials,